

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah (MUV, št. 22/10, 12/14, UGSO, št. 57/17, 3/2019, Uradno glasilo e-občina 6/2020) je Občinski svet Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah, na svoji .... redni seji, dne ..... 2025 sprejel naslednji

## SKLEP

### 1. člen

Občinski svet Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah sprejme predlog Kadrovskega načrta Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah za leto 2026:

<b>OBČINA SVETA TROJICA V SLOVENSKIH GORICAH</b>	<b>Število zaposlenih na dan 31.12.2025</b>	<b>Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2028</b>
Župan občine - poklicni	1	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	2	2	2	2
Občinska uprava - direktor	1	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci	5	8	8	8
<b>SKUPAJ</b>	<b>1 funkcionar + 6 JU</b>	<b>1 funkcionar + 9 JU</b>	<b>1 funkcionar + 9 JU</b>	<b>1 funkcionar + 9 JU</b>

### 2. člen

Ta sklep velja takoj.

Številka: 1000-1/2019

Datum: \_\_\_\_\_

**David KLOBASA**  
**ŽUPAN**

## OBRAZLOŽITEV

### 1. UVOD

Organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. Z njim se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda in sprejme predstojnik organa – župan, ob pripravi proračuna in morata biti usklajena. Posredni uporabniki proračuna občin morajo ob sprejetju finančnega načrta sprejeti tudi kadrovski načrt, kot priložo finančnem načrtu.

### 2. PRAVNE PODLAGE

- **Zakon o javnih uslužbencih** (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08 in 40/12 – ZUJF – v nadaljnjem besedilu: ZJU), ki ureja pripravo, sprejem in spremembe kadrovskega načrta.
- **Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024** (Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23), ki določa, da morajo posredni uporabniki proračuna občin ob sprejetju finančnega načrta sprejeti tudi kadrovski načrt, kot priložo finančnega načrta in morata biti usklajena.
- **Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov** (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 – v nadaljnjem besedilu: Pravilnik ), ki ga smiselno uporabimo kot neposredni proračunski uporabniki in določa način priprave predlogov, postopke sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov ter določa podlage za pripravo predloga kadrovskega načrta.

### 3. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Predlog kadrovskega načrta sprejme Občinski svet na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS 63/07 UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12-ZUJF) v sklopu sprejema občinskega proračuna. V skladu s 45. členom istega zakona se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. V občinski upravi se glede na obseg delovnih procesov delo izvaja z 11 javnimi uslužbenci in z 1 funkcionarjem – župan. Od leta 2024 do leta 2027 se ne načrtuje sprememb v številu zaposlenih v Občini Sveta Trojica v Slovenskih goricah.

Za izvajanje z veljavnimi predpisi opredeljenih upravnih, strokovnih, pospeševalnih in razvojnih nalog ter nalog v zvezi z zagotavljanjem delovanja javnih služb iz občinske pristojnosti, je v skladu s prvim odstavkom 49. člena Zakona o lokalni samoupravi neposredno zadolžena občinska uprava, ki jo k izvajanju nalog, ki jih je dolžna opravljati na zakonit, pravočasen in kvaliteten način, zavezujejo tudi številni drugi predpisi.

S kadrovskim načrtom župan kot predstojnik občinske uprave opredeli kadrovski potencial, potreben za izvajanje s predpisi naloženih upravnih in strokovno-tehničnih nalog občinske uprave za obdobje dveh let.

Dejstvo je, da se obseg nalog, ki jih je na podlagi odločitev organov oblasti dolžna izvajati lokalna samouprava oz. občinski upravni organ, iz leta v leto povečuje. V tej zvezi je potrebno posebej izpostaviti vprašanje vse večjega obsega dela tudi pri izvajanju posameznih nalog, ki jih ni mogoče vnaprej planirati (npr. obravnava vlog občanov idr.).

Predlog spremembe kadrovskega načrta poda predstojnik organa – župan in mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev. V tabelarnem delu predloga se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in vključuje: število funkcionarjev in število zaposlenih uradnikov.

#### **4. OBRAZLOŽITEV TABELE**

##### **Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2025**

Na dan 31.12.2025 je skupno število zaposlenih 7, od tega župan, eno uradniško delovno mesto na položaju in 5 javnih uslužbencev.

##### **Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026**

V skladu s finančnim načrtom glede na potrebe delovnega procesa bo na dan 31.12.2026 na Občini Sveta Trojica v Slov. goricah dovoljeno število zaposlenih 10, od tega župan, eno uradniško delovno mesto na položaju, 8 javnih uslužbencev.

##### **Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027**

Predlog dovoljenega števila zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2027 je 10 zaposlenih, od tega župan, eno uradniško delovno mesto na položaju in 8 javnih uslužbencev.

##### **Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2028**

V letu 2027 ne predvidevamo sprememb, zato je predlog dovoljenega števila zaposlenih 10 na dan 31.12.2028, od tega župan, eno uradniško delovno mesto na položaju, 8 javnih uslužbencev.

#### **5. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE**

Predlog kadrovskega načrta Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah je usklajen s proračunom Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah za leto 2026.